

Association l'Étinbulle

Rapport d'activités 2022



Une année tous azimuts

Table des matières

Association l'Étinbulle.....	1
L'Étinbulle, présentation.....	2
Statuts et objet.....	2
Rapport Moral 2022.....	2
Bilan des activités.....	3
Vie associative.....	3
Les débuts du salariat.....	3
Embauche.....	3
Dispositif d'accompagnement local.....	4
Accueil de stagiaire.....	4
La programmation grand public.....	4
Le secteur événementiel.....	5
L'ouverture estivale.....	6
Le Club des Bâisseurs : construire l'archéo-ferme.....	6
Club Nature.....	7
Accueil de groupes.....	7
Groupes scolaires.....	7
Groupes spécialisés.....	8
Centres sociaux.....	8
Réseau local : animer le territoire.....	9
Collectif 2-4/ Petit Pep à Noël.....	9
Actions de formation interne.....	10
Affiliations.....	10
Agréments.....	10
Financements.....	10
Communication.....	10
Bilan.....	11
Fréquentation.....	11
Visiteurs et participants.....	11
Engagement bénévole et moyens humains.....	11
Orientation 2023.....	12

L'Étinbulle, présentation

Statuts et objet

L'Étinbulle est une association loi 1901. Son objet est « *le partage de savoirs et savoirs-faire centrés sur la relation de l'Homme à l'Environnement* » (extrait des statuts de l'association – article 2, objet).

Par ce projet l'association souhaite contribuer au développement du territoire local, créer des actions accessibles à tous les publics et participer à la construction d'un monde durable, soutenable pour l'humain et la planète.

Rapport Moral 2022

L'année 2022 est marquée par une profonde envie de faire, de retrouver les publics. Après 2 ans tristement marqué par le Covid 19 et ses complexités, l'association s'est lancée à toute vitesse dans une saison très dense. Le programme événementiel a été particulièrement ambitieux avec des nouveautés comme l'organisation d'un marché ou le format en résidence artistique. Et le défi en valait la chandelle : le public était curieux et gourmand de ces propositions.

Malgré un effectif scolaire un peu moins important qu'attendu, l'accueil sur site a bien repris en 2022 (notamment avec de nouveaux publics comme les IME et les touristes sur l'été). La prestation en déplacement représente désormais une part non négligeable de nos actions. D'un côté, les actions de proximité avec le département de la Mayenne ou le Parc montrent un ancrage et une reconnaissance sur le territoire, de l'autre les « grands déplacements » pour des animations archéologiques témoignent d'un bouche-à-oreille en action dans les milieux institutionnels.

Après une saison tourbillonnante, l'équipe ravie mais un peu fatiguée, a décidé de faire évoluer la formule pour 2023, afin de trouver l'équilibre de fonctionnement entre l'accueil des publics et la capacité d'investissement de chacun.

Cette saison, a montré par sa richesse entre programmation grand public et prestations, la nécessité d'avoir une équipe permanente au-delà de l'engagement bénévole. L'association a donc recruté en interne, 2 salariées pour assurer les tâches d'animations et de gestion courante.

La professionnalisation de l'association soulève de nombreuses questions (articulation bénévole/salarié, missions, structuration et l'espace) et remplir la fonction d'employeur est un nouveau défi à relever par le collège d'administration, accompagné pour cela par un DLA sur la question.

Depuis 2018, l'axe Patrimoine/Archéologie était prédominant dans la proposition envers les publics. Le travail amorcé depuis 2020, notamment avec la création du Club Nature, a permis cette année, de mieux structurer et développer l'axe Environnement. Cette dynamique aboutie aujourd'hui a un nouveau projet autour de l'accueil de loisirs à plus grande échelle (vacances scolaires), mêlant nos connaissances dans ces deux domaines dans une démarche d'éducation populaire.

L'association participe à plusieurs projets de réflexion à l'échelle locale afin de porter nos valeurs dans différents champs d'actions : le Parc Régional Normandie Maine (Classe Climat), le CPIE

Mayenne Bas-Maine (Végétal Local), Synergie (éco-mobilité des événements), CCMA (projet culturel de territoire).

Bilan des activités

Vie associative

Cette année, les occasions de s'engager dans la vie de l'association ont été nombreuses et les bénévoles y ont répondu avec enthousiasme. La saison événementielle a été particulièrement longue et fournie : un événement par mois de mars à octobre. Chaque ouverture a donné lieu à des chantiers de préparations en amont, des rôles de référence pendant l'ouverture et des temps de démontage en aval. Cette organisation, portée par les membres du Collège d'administration, a étalé la période d'activité bénévole en général très groupée autour de la Fête de l'Étinbulle. Celle-ci a réuni près de 50 bénévoles pour une très belle semaine de chantier dans une énergie toujours renouvelée.

Le dispositif d'accompagnement local (DLA – *cf. infra*) a permis au collège d'administration de renforcer son engagement décisionnaire, au travers la création de commission de travail. Le CA s'est réuni une fois par mois et a mis en place un planning de réunion thématique pour étudier les grandes questions de la gouvernance associative.

Dans un registre plus léger, les membres de l'association ont participé aux ateliers de la résidence artistique de la Festa Junina. Chacun à pu à titre individuel découvrir les ateliers percussions ou danses et collectivement, nous avons créé un cordel (poème brésilien) retraçant l'histoire de l'Étinbulle. Ces ateliers ont été restitués lors de la Festa Junina devant le public. Ce fut un temps très fort pour l'équipe.

Les fêtes de fin d'année, sont aussi un temps de vie convivial pour l'association : aux côtés du collectif 2-4, nous avons pu investir une vitrine du bourg de Pré-en-Pail pour tenir permanence deux samedis de décembre et proposer des ateliers. Le repas de Noël, organisé le 17 décembre, est ouvert à tous les bénévoles. Au total une quarantaine de personnes se sont retrouvées, autour d'un repas, pour ce temps d'échange joyeux.

Les débuts du salariat

Embauche

La formation d'une équipe salariée pérenne est un objectif depuis l'origine de l'association. Les activités de l'Étinbulle s'appuient économiquement sur des prestations d'animation qui sont depuis 2020 rémunérées sous forme de vacations. Par ailleurs, la charge de gestion de dossier, fonctionnement administratif et le nombre de jour d'accueil du public a fortement augmentée en 2022. Suivant les orientations de l'assemblée générale 2021, l'association a recruté une équipe permanente courant 2022.

Le 1^{er} avril 2022, Anna Varenne, déjà bénévole active, notamment dans l'animation du Club Nature, est devenue la première salariée de l'association. Son contrat, aidé par Pôle Emploi (contrat PEC) a été initialement prévu pour 9 mois, renouvelable à 21h semaine. Elle est recrutée en tant qu'animatrice en charge du Club Nature et du développement de l'accueil de public spécialisé.

Le 18 juillet 2022, Clotilde Béjuge, est aussi devenue salariée sur un second poste à 28 h semaine, initialement prévu pour un délai de 9 mois et demi renouvelable.

En parallèle de ces deux animatrices référentes, qui assurent une présence régulière sur l'association, l'activité de prestation d'animation a nécessité le recours à des vacances ponctuelles (accueil de très grands groupes scolaires, prestations en déplacement). Ainsi trois vacataires ont été sollicités en renfort.

Dispositif d'accompagnement local

Dans le cadre de la mise en place du salariat et sur le conseil du Fond de vie associative, l'association a sollicité un dispositif d'accompagnement local auprès de France Active. Après un diagnostic préalable, le DLA s'est orienté sur les questions de structuration de la fonction employeur, de ressources humaines en général et la coordination entre équipe bénévole et salariée.

Cet accompagnement effectué par Anne Harivel, c'est déroulé de juin à septembre 2022. À l'issue du DLA un cahier des charges a été remis à l'association ainsi qu'un certain nombre de préconisations. Depuis le collège d'administration et l'équipe salariée tentent de mettre en œuvre ce plan d'action.

Bien que quelque peu déroutant par son ampleur et son sujet, cet accompagnement c'est révélé très positif. Il a débuté quelques mois seulement après les débuts du salariat, nous permettant ainsi de réfléchir en profondeur sur les missions des salariés et les responsabilités de l'association. Cela a conduit à la mise en place de commissions de travail qui permettent de mieux répartir la charge et une plus grande implication de ces membres.

Accueil de stagiaire

L'Étinbule a été sollicité au printemps par Ludivine Cadiou-Rouart, pour réaliser son stage de 1ère année de BTS Gestion et Protection de la Nature pour une durée de 2 mois de mi-juin à mi-août.

Hébergée sur place, Ludivine était présente 35 h par semaine. Son accueil a demandé l'établissement d'un planning, la répartition de son tutorat entre équipe salariée et bénévole et une démarche de réflexion plus globale sur ces missions. Au final, cet effort d'organisation, a bénéficié à tous.

Par ailleurs, après une phase d'observation de 15 jours des différentes activités de l'association, Ludivine a secondé très efficacement l'équipe d'animation. Elle a été force de proposition et a pu développer progressivement des animations de plus en plus ambitieuses : d'un petit atelier lors de la Festa Junina à la réalisation d'un Rallye Nature perenne sur le terrain. Ce fut une expérience très enrichissante pour l'ensemble de l'équipe.

La programmation grand public

8 événements dont la Fête de l'Étinbule et une ouverture estivale durant trois jours par semaine, ont pu être organisés.

Le secteur événementiel

La saison 2022, a été la plus conséquente depuis 2018. Marquée par une forte envie suite aux années de restrictions liées au Covid, elle fut dense et diversifiée. La programmation annuelle établie par le collège d'administration se déroulait de mars à octobre avec un événement par mois.

Date	Événement	Thématique
20 mars	Journée des Forêts	Environnement / Savoir-Faire
24 avril	Marché des Créateurs	Artisanat/ Économie locale
22 mai	Au temps des gaulois	Archéologie expérimentale
24 et 25 juin	Festa Junina	Culture du monde
16 et 17 juillet	Fête de l'Étinbulle #4	Festival
20 août	Championnat de Tir aux armes Préhistoriques	Archéologie expérimentale/ compétition sportive
18 septembre	Journée du Patrimoine	Patrimoine durable
9 octobre	Fête de la Science	Culture scientifique

Au total, près de **1343** personnes ont été comptabilisées sur ces événements.

Le marché des créateurs et la Fête de l'Étinbulle ont réunis près des deux tiers de la fréquentation événementielle : 700 flâneurs lors du marché et un peu plus de 500 personnes pour la Fête de l'Étinbulle 4bis .

La Festa Junina a été un projet très innovant pour l'Étinbulle :l'organisation d'une fête brésilienne, très populaire au Brésil mais quasiment inconnu en France ! Un artiste d'Alençon, Marcone Cruz est venu animer 8 ateliers en résidence (danse et percussion) avec restitution, concerts, démonstrations et animations les 24 et 25 juin. Pour cet événement un chapiteau de fanions a été monté. Nous avons aussi couvert le dôme géodésique en prévision du mauvais temps et installé une cuisine temporaire.

La Fête de l'Étinbulle a eu lieu les 16 et 17 juillet. La semaine précédente, une quarantaine de bénévoles se sont réunis : fauche et installation des différents emplacements, décoration, affichage, communication...

Sur deux jours caniculaires, pas moins de 500 personnes sont venus profiter des ateliers, spectacles, concerts et restauration. Des artistes de Chapêlmêle, bénévoles et salariés sont venus animer ses deux jours de fête : entre-sorts, animations préhisto et nature . Trois concerts le samedi soir et deux concerts de l'après-midi le dimanche ont su ravir les oreilles des spectateurs. Nous avons de nouveau mis en place le camping qui a tous son sens sur une fête de deux jours. Le public joue le jeu du prix libre car nous avons pu noter une augmentation du montant par personne : .(4,82€/ personnes)

Bilan

La densité de cette saison est le reflet de l'énergie disponible après la vague épidémique et ses conséquences. Elle était nécessaire et bouillonnante. Cependant, bien qu'appréciée par le public, cette programmation touffue et éclectique a parfois été perçue comme incohérente avec les sujets identifiés de l'Étinbulle et a laissé l'équipe épuisée à mi-saison. La saison 2023 sera pensée en fonction de ce bilan.

L'ouverture estivale

L'ouverture touristique expérimentée en août 2022, a été reconduite sur trois jours par semaine (dimanche, lundi, mardi) : ce qui représente **33 jours** d'ouverture cumulés. Ces ouvertures ont été assurées par les salariées et un bénévole. Une journée d'ouverture, nécessite a *minima* deux personnes (pour l'accueil et l'animation) : une personne sur le terrain, l'autre en disponibilité en cas d'affluence.

Au total **193** personnes (hors fête de l'Étinbulle et Championnat) ont profité de cette ouverture, soit une moyenne de **5,84** visiteurs par jour.

Puisant dans le bilan 2022, nous avons établi un programme d'animation à l'avance et l'avons diffusé sur des supports dédiés dans les lieux touristiques. Bien que tardive et à petite échelle, cette communication semble avoir été bien reçue par le public. L'indication d'activités pré-définie semble rassurer le visiteur. Cependant, il nous a été signalé plusieurs fois le manque de visibilité locale (dans le bourg et aussi à l'arrivée sur le site).

La mise en place du rallye Nature, de supports en autonomie (jeux) a été un vrai plus en complément des animations proposées.

La démarche d'inscription au Slowlydays n'a pas aboutie en 2022 (reportée 2023), mais l'association a rejoint le Label May'Gourde et souhaite développer l'accueil vélo en 2023.

L'entrée était à prix libre. Face à la difficulté de tenir un accueil, une buvette et l'animation simultanément, nous avons aussi testé les boîtes à dons. Disposées à la sortie, celles-ci donnent des résultats corrects bien que très aléatoire (encore faut-il qu'elles soient vues).

Le Club des Bâisseurs : construire l'archéo-ferme

Réalisation 2022

Le Club des Bâisseurs se réunit chaque dimanche (hors ouverture estivale) pour construire l'archéo-ferme. Cette année, 3 à 4 personnes ont participé sur 40 séances soit environ 500 heures données à ce projet.

Le point d'orgue de la saison a été la construction du four de potiers gaulois, finalisé avec le public en mai.

Mise en place du projet 2023

En lien avec le four, nous avons décidé de développer le travail de l'argile (de l'extraction au tournage) en 2023. Pour la première fois, un programme prévisionnel et des interventions professionnelles sont programmées pour outiller et accompagner les bénévoles en 2023. Cette année

nous souhaitons développer l'atelier du potier, notamment avec la création d'un tour antique (cf. *projet archéoferme*).

Club Nature

2022	Groupe 7-12 ans	Groupe 4-6 ans	Groupe multi-âges	Séance unique
De janvier à juin (22 séances)	6	8	/	9
À partir de septembre	11	6	5	7
Effectif max	12	8	8	∞

Le Club Nature a lieu tous les mercredis hors vacances scolaires, de 14h30 à 16h30 depuis 2 ans. Cette année nous proposons un nouveau créneau, le mercredi, de 10 h à 12 h.

Pour cette rentrée, les deux animatrices sont salariées. Les frais d'inscription du Club Nature ont aussi augmentés afin d'équilibrer mieux le bilan du Club Nature. Une longue réflexion a eu lieu en CA, la volonté de l'association étant que le Club Nature reste accessible au plus grand nombre. Nous espérons qu'un partenariat avec la CAF (courant 2023) va pouvoir se mettre en place afin de maintenir un tarif peu élevé .

Nous pouvons observer de nombreux points positifs : l'ancienneté de certains enfants qui en sont parfois à leur 3^{ème} année de Club Nature ! Cette année nous avons proposé aux parents de pouvoir se participer aux actions bénévoles de l'association pendant le Club Nature : création de rangements, entretien du matériel...

La nouveauté de cette rentrée 2022-2023 est de proposer un café des adhérents de 16h30 à 17h30 afin de pouvoir présenter nos activités, prendre le temps avec les nouveaux comme les anciens et mobiliser de futurs membres.

Accueil de groupes

Groupes scolaires

Cette année, nous avons accueilli moitié moins d'écoles que l'année précédente. La conjoncture (manque de bus et de chauffeurs) semblent en partie responsable. Cependant, nous n'avons pas réussi à rediriger le secteur vers le déplacement (communication à travailler?).

Cependant les groupes étaient conséquents : **269** enfants ont tout de même foulé le sol de l'Étinbule. Une majorité de classe de primaire sont venues profiter des activités de mai à octobre. Nous avons fait un déplacement dans une école en Normandie. 1 à 3 animatrices ont travaillé à ces accueils.

Groupes spécialisés

Cet été, L'Étinbulle a accueilli quatre groupes de jeunes venus de l'Institut Médico-Educatif (IME) La Passerelle, situé à Alençon. Ce partenariat a été mené en amont par l'animateur de l'IME. Nous avons pu leur proposer différents ateliers en lien avec les semaines thématiques qu'ils abordaient dans la structure (art, nature, patrimoine et sport).

Ces accueils nous ont permis d'adapter nos activités à un public porteur de handicaps très variés. Nous avons ainsi créé un nouvel atelier autour des animaux de l'archéo-ferme pour répondre à une des thématiques de l'IME. Cette animation pourra être proposée à tous types de groupe.

Nous avons accueilli **71 personnes** sur ces quatre ateliers (jeunes et éducateurs). Nous souhaitons continuer l'accueil de ce public que nous estimons bénéfique pour les personnes accueillies. Cela demande une adaptation et une proposition complémentaire à nos animations habituelles.

Centres sociaux

Cette année nous avons accueillis un Centre Social (sortie famille) : une seule maman est venue avec ses 3 enfants.

Un contact avait été pris avec un autre Centre Social. Un premier devis avait été signé pour une journée d'animation mais le Centre Social a annulé car ils n'avaient pas réussi à recruter des familles. Un deuxième devis a été signé pour la même journée d'animation avant les vacances de la Toussaint mais le Centre Social a de nouveau annulé, faute d'inscrits. Nous avons essayé de tirer des conclusions avec l'animatrice : pour la 1er date, il se peut qu'elle n'ait pas suffisamment communiqué. Pour la 2nd date, elle pense avoir fait ce qu'il fallait.

Nous avons conclu que c'était un public qui pouvait se retrouver en difficulté pour sortir de son quartier (même si le transport est pris en charge) et qu'il faudrait peut-être leur proposer les activités dans leurs locaux dans un premier temps, puis les faire venir ensuite à l'Étinbulle. Nous restons confiants et en contact avec les centres sociaux d'Alençon, pour rencontrer un peu plus ce public.

Prestations extérieures

Département de la Mayenne, ENS

Nous avons candidaté à l'agenda des sorties Nature avec 8 « petites » dates (balade/atelier de 2h) et 1 événement grand public (Rallye du Gué de Selle) pour le département de la Mayenne. Cette opportunité a permis d'affiner la connaissance du territoire et de renforcer nos connaissances naturalistes. Le département apprécie l'approche transversale (Patrimoine./Nature) et participative (notamment envers le jeune public < 8 ans) proposée par l'association. Le bilan est cependant assez mitigé en fréquentation : un très beau Rallye (près de 200 personnes) mais de très petites sorties nature (5 personnes en moyenne). Cependant les retours étaient très qualitatifs. Nous avons à nouveau candidaté pour 2023 en étendant le rayon d'action et en mettant l'accent sur les dates grand public.

Parc Naturel Normandie Maine : Life Avaloirs

Dans le cadre du projet Life Avaloirs porté par le Parc Naturel Régional Normandie-Maine. L'Étinbulle propose une série d'ateliers aux écoles publiques et privées de Pré-ne-Pail dans le but d'éduquer à la conservation des habitats naturels menacés présents sur la corniche de Pail et le Mont

des Avaloirs. D'octobre à mai, nous allons donc rencontrer chaque classe de Pré-en-Pail afin d'aborder sous un angle ludique et créatif la protection de notre environnement proche. Un volet grand public est prévue à l'été et aux vacances de la Toussaint.

Classe Climat

Au côté du PNR, et avec trois autres structures environnementalistes (CPIE Mayenne Bas Maine, Sarthe Nature Environnement, CPIE Haute Normandie) nous avons entamé le travail de création du nouveau projet pédagogique du PNR (en lien avec l'application de la nouvelle charte en 2023) : le projet « Class'Climat ». Ce dispositif pédagogique est engagé en faveur de l'action climatique portée par les élèves et implique les élus dans le diagnostic et la mise en place d'un plan d'action communal.

Après une phase de conception collective (février-juin 2022), le programme, qui se décline en 4 items (eau, biodiversité, urbanisme et habitat, alimentation) , est testé avec 4 écoles du territoire sur l'année 2022-2023. Le projet sera ensuite proposé à la candidature des écoles, à partir de la rentrée de septembre 2023.

Côté Archéo

Nous avons eu la possibilité d'intervenir pour diverses structures archéologiques :

- L'archéosite départemental de la Haute-île (93) pour 3 dates (*atelier art rupestre/ Quand l'arbre Murmure l'histoire, Back to the trash*)
- Le Jardin Archéologique de Saint Acheul (60) : *Back to the trash*
- Le musée départemental de Jublains : 2 jours d'animations autour de la poterie gauloise

Nous avons aussi mené des animations « archéo » (le campement) pour le Parc Normandie Maine (Fête du Parc – 15 mai) et l'association des amis du Patrimoine de Beauvin.

Ces ventes demandent une certaine technicité et de la logistique. Un effort de conditionnement a été fait cette année. Le bien fondé des déplacements longues distances est questionné - d'un point de vue écologique et économique. Cependant, ce sont des ventes conséquentes. Les animations demandées sont très spécifiques et portent « une touche » Étinbulle. Les efforts d'optimisation ont permis dégager une marge suffisante qui est réaffectée au fonctionnement sur site.

Réseau local : animer le territoire

Collectif 2-4/ Petit Pep à Noël

Pour la deuxième année consécutive l'Étinbulle rejoint le projet Petit Pep à Noël. Bénévoles et salariées ont pu participer à la décoration d'une boutique de la rue principale et animer trois ateliers aux couleurs de l'Étinbulle: fabrication de fibules, décorations nature de Noël et photophores en argile. C'est une action très conviviale, à destination des préziens et bénéfique en termes de reconnaissance locale.

Actions de formation interne

Deux sessions de formation interne à la médiation en archéologie ont eu lieu : une journée de formation initiale à la préhistoire et une dédiée à l'allumage du feu préhistorique.

Affiliations

Nous avons renouvelé pour cette année nos affiliations à la FCPN (Fédération Connaître et Protéger la Nature) et au RPPN (Réseau de Pédagogie Par la Nature). Nous avons aussi adhéré au syndicat Héxopée (syndicat employeur dans le secteur de l'économie sociale et solidaire).

Agréments

La procédure d'agrément Jeunesse et éducation populaire est à l'arrêt pour cause d'une fusion ministériel. Cependant, nous travaillons avec les services concernés, qui ont identifié l'Étinbulle comme éligible. Bien que l'agrément ne soit pas finalisé, nous bénéficions de leur soutien administratif et financier.

Financements

En 2022, nous avons sollicité de nouveaux financeurs afin de soutenir le développement associatif : le FDVA et le FDEJS ont répondu présents. La Mairie de Pré-en-Pail (fonctionnement) ainsi que la région Pays de la Loire (Fête de la Science) ont renouvelé leur engagement.

Communication

Des plaquettes ont été créées pour les écoles et les centres de loisirs. La plaquette de présentation de l'association réalisée l'année dernière sont toujours diffusées. Un fly et des affiches avec le programme des animations de l'année ont aussi été imprimés.

En plus des affiches et de nos communications sur les réseaux sociaux et dans la presse écrite, nous avons eu des diffusions sur Radio Alpes Mancelle et Radio Coup de Foudre pour nos trois grands événements de l'année.

Cette année nous avons aussi diffusé notre communication pour le Club Nature directement aux écoles afin qu'elles distribuent nos prospectus aux élèves dès la rentrée.

Une plaquette a spécialement été créée pour l'ouverture estivale et diffusée (bien que tardivement) dans les campings et offices de tourisme de la Mayenne.

De plus, le temps passé lors de nos événements sur site où à l'extérieur à communiquer avec le public, à parler de l'association et de nos projets nous permet une diffusion de nos événements au plus près des attentes des personnes.

Bilan

Fréquentation

Visiteurs et participants

2273 visiteurs uniques (groupes et grand public) ont participé à nos actions sur site (hors Club Nature et Club des Bâisseurs).

Nos actions à l'extérieur (Nature et Archéo confondue) sont plus difficiles à quantifier car participants à des événements plus grands. Nous avons comptabilisé **1055** personnes.

En 2022, **11** enfants (janvier à juin) puis **20** (depuis septembre) sont inscrits au Club Nature , 450 séance unique, 120 participants au Club des Bâisseurs.

Ainsi nous estimons que les différentes actions de l'Étinbulle ont bénéficié directement à près de **3898** personnes en 2022 (hors temps bénévoles).

Soit près de 120 % d'augmentation globale vis à vis de 2021 (+96 % de fréquentation site). La répartition du public à changer (plus de groupes de loisirs de type ALSH et plus de grand public) en cohérence avec les prospections et actions menées par l'association.

Engagement bénévole et moyens humains

Le collège d'administration est composé de 7 membres bénévoles qui se réunissent 10 fois par an en réunion ordinaire, et 1 fois en assemblée générale. Cet engagement de gestion, représente à lui seul, 231 h d'investissement.

Par ailleurs, une partie de la gestion administrative (comptabilité, commission RH) est assurée entièrement bénévolement ce qui représente l'équivalent d'un 3/4 temps sur l'année, soit environ 1200 heures.

L'événementiel est le secteur de la vie associative qui draine le plus de monde : au total 72 ce sont mobilisées sur ces actions.

La Fête de l'Étinbulle a elle seule, génère près de 2185 heures lors de la semaine de montage.

Cette année, 52 bénévoles se sont mobilisés sur cet événement.

Chaque date d'ouverture événementielle a mobilisé 2 à 3 bénévoles pour l'accueil du public plus un chantier de préparation en amont soit environ 800 heures sur l'année.

Le Club des Bâisseurs, comptabilise près de 500 heures à son actif en 2022.

Au total, 4916h de bénévolat sont comptabilisées (à minima) pour l'année 2022 par 72 bénévoles.

Le nombre d'adhérents à jour au 31 décembre 2022 est de 80, ce chiffre en augmentation, montre le soutien croissant aux actions de l'association.

L'équipe bénévole a été soutenue par deux salariées (depuis avril et juillet), et une stagiaire (durée de 2 mois).

Orientation 2023

Plusieurs pistes sont envisagées pour 2023. L'activité de l'association se déclinera selon 5 grands axes définis par le collège d'administration

Grandir en Nature : un accueil de plein air plus pérenne et ancré dans la réalité du territoire

L'archéo-ferme : Ouverture plus régulière pour développer la dynamique touristique. Intervention de professionnel pour acquérir et découvrir une nouvelle palette de savoir-faire.

Prestations :

- Maintien des activités en cours (animations Nature dans un périmètre départemental, Archéo en déplacement)
- Développement d'une offre « musée »

Investissement dans la rénovation du bâti/ restructuration de l'espace : aménagement de bureau, espaces de stockage plus fonctionnel, cheminement.

Renforcement de l'équipe (bénévole, salariée et stagiaires) par des actions de formations.

Ces axes sont développés dans le projet associatif 2023, disponible en annexe.